

Für die Mitarbeitenden in der Diakonie Hasenberg!

MITWIRKUNGSMÖGLICHKEITEN UND BENEFITS



Inhalt

Willkommenstag	4
Arbeitskreise	5
Diakonie-Werkstatt	9
Qualitätszirkel	10
Talentiade	11
Steuerungsgruppen	12
Auditor*innen	14
Weitere Möglichkeiten	15
Lebendige Unternehmenskultur	16
Benefits im Überblick	18

Liebe Mitarbeitende,

in der Diakonie Hasenberg leben wir jeden Tag mit großer Leidenschaft in allen Einrichtungen unser Motto: *zusammen.tun*. Wir sind für einander da und unterstützen so auch die Menschen, die zu uns kommen. Dass uns dies über die Jahre so gut gelungen ist, liegt an jahrzehntelanger Erfahrung, großem Knowhow und vielen motivierten Mitarbeitenden, die sich jeden Tag für unsere Klient*innen und für eine gerechtere Welt einsetzen.

Wir arbeiten gemeinsam an der Verbesserung unserer Arbeit. Deshalb kommen wir in verschiedenen Qualitätszirkeln (QZ) und Arbeitskreisen (AK) zusammen und nehmen unsere Prozesse, Abläufe und Veranstaltungen – intern und extern – unter die Lupe. Wir gestalten sie bedarfsgerecht und wirklichkeitsnah. In diesen Gremien können wirklich alle Mitarbeitenden aus allen Einrichtungen und Abteilungen aktiv mitwirken und sich beteiligen.

Nur wenn ihr Wissen und ihre Erfahrung aus dem Alltag miteinfließen, können wir uns *zusammen.verbessern*. Diese Beteiligung macht uns im Vergleich zu anderen sozialen Einrichtungen und Trägern unverwechselbar.

Unsere aktuellen Qualitätszirkel und Arbeitskreise mit den entsprechenden Ansprechpersonen und weiteren Informationen finden Sie in *orgavision*.

Wir freuen uns, wenn Sie uns bei unserem *zusammen.tun*. aktiv unterstützen.



Dr. Stefan Fröba



Gereon Kugler

Willkommenstag

Was steckt alles drin in der Diakonie Hasenberg? Diese Frage wird für neue Mitarbeitende am sogenannten Willkommenstag beantwortet.

Zweimal im Jahr geben Vorstand, Bereichsleitungen und Gesandte der Mitarbeitendenvertretung (MAV) Einblick in die Strukturen unseres Vereins.

Auf dem Programm stehen unter anderem die Organisationslogik, das Leitbild, die Führungsleitlinien oder die Zusammensetzung unseres Aufsichtsrates.

Sie lernen aber auch die Vielseitigkeit unseres Angebots kennen und können einen ersten Blick in die verschiedenen Einrichtungen unserer Bereiche werfen. Worauf kommt es uns an? Mit welchen Anliegen kommen Klient*innen zu uns? Welche kreativen Lösungen stellen wir den verschiedenen Anliegen gegenüber?

Das Wichtigste aber: Unsere Willkommensstage sind für viele neue Kolleg*innen der erste Berührungspunkt, das erste Erlebnis unserer lebendigen Unternehmenskultur. Auch wenn sie schon einige Wochen in der Diakonie Hasenberg arbeiten, lernen neue Mitarbeitende hier einrichtungübergreifend weitere (neue) Kolleg*innen kennen und erfahren hier ganz direkt unser Motto **zusammen.tun.**

Der Münchner Norden: das "andere" München

- Einseitiger Wohnungsmarkt
- Wenig Infrastruktur
- Wenig Ausbildungs- und Arbeitsplätze

Anteil der Arbeitslosengeld II-Empfänger (ALG II) bzw. erwerbsfähigen Leistungsberechtigten nach SGB II an der erwerbsfähigen Hauptwohnsitzbevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren in Prozent.

Senioren (BL Carla Singer)

Senioren-Pavillon
(ab 01.07.22: ASZ Hasenberg)

- Tagesstruktur
- Freizeitangebote
- Einzelfallhilfe
- Casemanagement
- Präventive Hausbesuche
- KASA
- Mittagstisch
- Nachbarschaftshilfe
- Fahrt- und Begleitsdienst
- SAVE - Stretwork

Seniorenbegegnungsstätte

- Tagesstruktur
- Freizeitangebote
- Einzelfallhilfe
- Casemanagement
- Mittagstisch ab 2022
- Granny Socks

Seniorenwohnanlage

- Freizeitangebote
- Einzelfallhilfe
- Casemanagement
- Aufsuchende Arbeit

Stadtteilarbeit (BL Dr. Stefan Fröba)

Die Einrichtungen nehmen insbesondere die Lebenswelt der Stadtteilbewohnerinnen und -bewohner ins Visier. Zusammen mit den Menschen in den Stadtteilen werden Problemsachen identifiziert und Alltagsbewältigung entwickelt.

Die Läden:

- Schickeria (Secondhand-Laden)
- Die Bücherkiste (Tauschbuchladen)

FRAGEN?

Arbeitskreise (AK)

Die Teilnahme an Arbeitskreisen ist grundsätzlich für alle Mitarbeitenden in der Diakonie Hasenberg möglich.

Engagierte Kolleg*innen kommen in regelmäßigen Abständen zusammen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen. Die Zusammenarbeit an Themen und Projekten des Arbeitskreises koordiniert die Leitung. Dabei spielt es keine Rolle, ob diese eine Führungsposition in der Diakonie Hasenberg innehat. Wie setzen hier auf viel Flexibilität und eine hohe Agilität. Unsere Arbeitskreise sind auf Dauer angelegt. Bei Interesse an einer Mitarbeit wenden Sie sich bitte an die Moderator*innen.

Welche Schwerpunkte in welchen Arbeitskreisen behandelt werden, finden Sie in orgavision:

→ Für unsere Mitarbeitenden
→ *Arbeitskreise*



AK Freiwilliges Engagement

Mehr als 120 Menschen, junge und ältere, aus verschiedenen Kulturen unterstützen die Diakonie Hasenberg und die Menschen, die zu uns kommen. Sie spenden ihre Zeit, haben für die Anliegen der Menschen im Viertel ein offenes Ohr oder krepeln die Ärmel hoch, um für und mit den Menschen im Münchner Norden das Leben ein bisschen bunter und schöner zu gestalten.

Die AK-Teilnehmenden sind Ansprechpersonen für Einrichtungen der Diakonie Hasenberg zum Einsatz freiwillig engagierter Helfer*innen. Der AK bietet Hilfe beim Strukturaufbau und der Organisation des Helfer*innenkreis und kümmert sich um die Akquisition und Beratung neuer Helfer*innen, Qualifizierung und Fortbildung von Ehrenamtlichen.

Wer: Mitarbeitende aus allen Einrichtungen, die mit freiwillig engagierten Mitarbeitenden zusammenarbeiten (möchten)

Ansprechperson: Dr. Stefan Fröba,
froeba@diakonie-hasenberg.de

Zeitraum: alle drei Monate



AK Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Mitarbeitenden der Diakonie Hasenberg sollen sich wohlfühlen. Dazu gehört, Stress zu reduzieren, die ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes, Bewegung, gesundes Essen, Suchtprävention und vieles mehr.

Wir möchten die Gesundheit aller Kolleg*innen stärken und ihr Wohlbefinden – am Arbeitsplatz und auch im Privatleben – verbessern.

Wir möchten zu verschiedenen Gesundheitsthemen informieren, wachrütteln und motivieren, sich selbst etwas Gutes zu tun und auf die eigene Gesundheit zu achten.

Wir möchten Tipps und Tricks an die Hand geben, die die Bedeutung eines gesunden Arbeits-Alltags immer wieder bewusst machen und sich mit etwas Übung leicht umsetzen lassen.

Wir möchten neue Erkenntnisse der Gesundheitsförderung zur Verfügung stellen und in sämtliche Prozesse innerhalb der Diakonie Hasenberg integrieren.

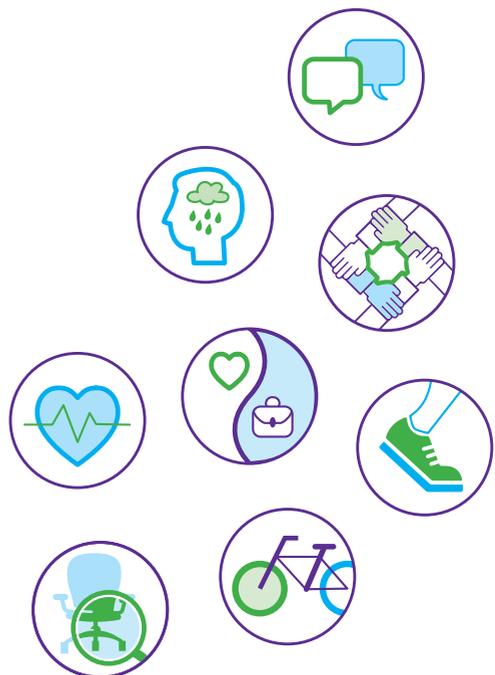
Beispiele bisheriger Aktionen:

- Schrittwettbewerbe „Tour durch Deutschland“ und „Camminiamo a Roma!“
- regelmäßige Teilnahme B2Run München
- 10 Schritte zur psychischen Gesundheit
- motio Gesundheitsseminare
- Talentiade: *zusammen.gesundbleiben*

Wer: alle Mitarbeitenden

Ansprechperson: Gereon Kugler,
kugler@diakonie-hasenberg.de

Zeitraum: alle drei bis vier Monate





AK Ideenmanagement

Wir können gemeinsam dazu beitragen, die Diakonie Hasenberg mit ihren Diensten und Beratungsangeboten weiter qualitativ zu verbessern und Angebote im Sinne der Interessensgruppen stärker zu positionieren. Vielleicht gibt es aber auch tolle Ideen, um unsere Prozesse effizienter zu gestalten, Kosten einzusparen oder die Zufriedenheit unserer Klient*innen und Kolleg*innen zu steigern.

Der AK Ideenmanagement sammelt und bewertet die Ideen und Verbesserungsvorschläge aller Mitarbeitenden. Einmal im Quartal kommen die Mitglieder des Prüfungsausschusses zusammen und entscheiden, welche Ideen weiter bearbeitet werden sollen.

Mitmachen und Ideen einreichen können alle Mitarbeitenden der Diakonie Hasenberg.

Wer: ein*e Innovationsmanager*in, eine Bereichsleitung, zwei Einrichtungsleitungen, Vertreter*in der MAV, drei weitere interessierte Mitarbeitende
Ansprechperson: Viviana Siedler, v.siedler@diakonie-hasenberg.de
Zeitraum: alle drei Monate



AK Diakonisches Profil

Tagungsdokumentation: Perspektiven für die Gestaltung von Kirche und Diakonie in einer pluraler werdenden Welt.

Wenn eine Gesellschaft bunter und vielfältiger wird, erklären sich bisherige Selbstverständlichkeiten nicht mehr von alleine. Überzeugungen und Voraussetzungen müssen neu erklärt und verhandelt werden. Wie werden wir in der Diakonie die Herausforderungen, die sich mit dem gesellschaftlichen Wandel verbinden, gemeinsam gestalten? Was macht den Wesenskern diakonischen Arbeitens aus? Im AK Diakonisches Profil wollen wir Anregungen schaffen, um neuen Mitarbeitenden das Ankommen in und die Auseinandersetzung mit unseren Werten zu erleichtern.

Wer: alle Mitarbeitenden
Ansprechperson: Luis Teuber, teuber@diakonie-hasenberg.de
Zeitraum: alle sechs Monate



AK Konfliktnavigator*innen

Konflikte gehören zum Alltag dazu. Wir wissen aber, dass eine konstruktive Bearbeitung die Arbeitsqualität und ein gutes Miteinander fördert. In der Diakonie HasenbergI stellen sich Kolleg*innen zur Verfügung, die beim Sortieren und Klären von Konflikten unterstützen: Die Konfliktnavigator*innen.

Ihre Aufgaben sind:

- sich anhören, um welchen Konflikt es geht,
- bei der Lösung des Konflikts zu begleiten,
- bei Wunsch oder bei Bedarf zwischen den Konfliktparteien vermitteln,
- die Informationen absolut vertraulich behandeln. (Ausnahme davon sind Straftaten!)

Wer: alle Mitarbeitenden

Ansprechperson: Catharina Hofmann, hofmann@diakonie-hasenbergI.de

Zeitraum: alle drei Monate



AK Kinderschutz

Im AK Kinderschutz werten die Teilnehmenden aktuelle Informationen zum Thema Kinderschutz aus und erarbeiten Empfehlungen, wie diese innerhalb der Diakonie HasenbergI umgesetzt werden.

Teilnehmende sind erfahrene Fachkräfte sowie ein Mitglied des Vorstands. Die Erziehungs-, Jugend- und Familienberatungsstelle stellt drei Fachkräfte. Diese unterstützen darüber hinaus ganz praktisch in anderen Einrichtungen bei Fällen von Kindeswohlgefährdung.

Mit Einführung des § 8 a, b im SGB VIII haben die AK-Teilnehmenden einen Prozessablauf, eine Handreichung und die Dokumentationsvorlagen für die Diakonie HasenbergI erstellt.

Wer: Benannte Fachkräfte

Ansprechperson: Luis Teuber, teuber@diakonie-hasenbergI.de

Zeitraum: alle vier Monate

Zusammen.denken.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

zweimal im Jahr laden die Vorstände zur Diakonie-Werkstatt ein. Mitarbeitende aus allen Bereichen und Hierarchiestufen, die daran Interesse haben, können teilnehmen.

Im Mittelpunkt stehen die Themen, die den Teilnehmenden am Herzen liegen. Nach der Methode der Dynamic Facilitation (DF) wird allen Teilnehmenden Raum gegeben, um die eigenen Gedanken, Ideen und Anliegen zu platzieren.

Ziel und Ergebnisse sind dabei offen, DF fördert die Kraft der Vielfalt, um die Potentiale aller Mitarbeitenden im Sinne der Diakonie HasenbergI zu nutzen.



Qualitätszirkel

In unseren Qualitätszirkeln sind alle Mitarbeitenden herzlich willkommen, in der Regel ist die Teilnahme jedoch auf fünf bis acht Personen begrenzt, um effektiv und effizient arbeiten zu können.

Teilnehmende verschiedener Hierarchieebenen arbeiten hier eng zusammen, mit dem Ziel oder der Aufgabe, für ein alltägliches Problem einen Prozessablauf zu erarbeiten oder die Qualität bestehender Prozesse (z.B. nach einem Audit) zu verbessern. Je nach Thema werden Mitarbeitende aufgrund benötigter Fachexpertise aufgefordert, an einem QZ teilzunehmen. Im Regelfall melden sich interessierte Mitarbeitende bei de*r Moderator*in.

Die im Qualitätszirkel erarbeiteten Entwürfe werden durch die nächsthöhere Leitungsebene, bzw. durch die zuständige Steuerungsgruppe, verabschiedet. Im Gegensatz zu Arbeitskreisen haben Qualitätszirkel einen begrenzten Auftrag. Mit der Erreichung ist die Aufgabe des QZ beendet.

Aktuelle Qualitätszirkel 2022



QZ Zeitwertkonto

Ansprechperson: Gereon Kugler,
kugler@diakonie-hasenbergl.de



QZ Wirkungsanalyse

Ansprechperson: Luis Teuber,
teuber@diakonie-hasenbergl.de



QZ Geschlechtergerechte Arbeit

Ansprechperson: Luis Teuber,
teuber@diakonie-hasenbergl.de



QZ Inhouseschulungen

Ansprechperson: Viviana Siedler,
v.siedler@diakonie-hasenbergl.de



QZ Beschwerdemanagement

Ansprechperson: Dr. Stefan Fröba,
froeba@diakonie-hasenbergl.de



QZ Rückkehrgespräch

Ansprechperson: Gereon Kugler,
kugler@diakonie-hasenbergl.de

Sie möchten in einem unserer Qualitätszirkel mitarbeiten?

Dann melden Sie sich unter:

qmb@diakonie-hasenberg1.de

An diese Adresse können Sie auch Ideen und Themen für weitere QZ anregen. Informationen über alle Qualitätszirkel finden Sie in orgavision.

zusammen.gesundbleiben.

Talentiade

Bei der Talentiade der Diakonie Hasenberg1 steht genau das im Mittelpunkt: *zusammen.gesundbleiben.* Dabei geht es natürlich auch um Leidenschaft, um Ehrgeiz und Spaß an Freizeitaktivität, egal ob sportlich, musikalisch, künstlerisch, artistisch.

Der Kreativität und Ihrer Passion sind keine Grenzen gesetzt – denn Sie sind dabei nicht nur Zielgruppe und kommen in den Genuss vielfältiger Angebote, sondern gleichzeitig Anbietende, Machende, Wissensvermittelnde und Kursleitung. Wie das geht: Mit einem vielseitigen Kursangebot – von Kolleg*innen für Kolleg*innen

Die Angebote sind für alle Teilnehmenden kostenlos, geeignete Räumlichkeiten in der Diakonie Hasenberg1 können kostenlos genutzt werden. Alle Kursleitungen bekommen die Kurszeit als Arbeitszeit angerechnet.

Ansprechperson: Allgemeine Verwaltung, talentiade@diakonie-hasenberg1.de

Steuerungsgruppen

Steuerungsgruppen sind das maßgebliche Instrument zur Gestaltung des Qualitätsmanagement-Systems in der Diakonie Hasenberg und werden vom Vorstand eingesetzt.

Für verschiedene Managementbereiche haben sie eine wichtige gestaltende Funktion:

- Steuerungsgruppen übernehmen Prozessverantwortung zum jeweiligen Themengebiet.
- Sie sichern und dokumentieren Entwicklungen und Entscheidungen.
- Sie setzen Schwerpunkte, formulieren konkrete Ziele in Maßnahmen- und Prioritätenplänen.
- Sie sichern die Transparenz laufender Prozesse und Entscheidungen.
- Sie gewährleisten die Einbeziehung der Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen
- Sie koordinieren einzelne Projekte und Gruppen

Alle Abteilungen und Bereiche sowie Hierarchieebenen sollen vertreten sein.



IQE-Steuerungsgruppe (Interkulturelles Qualitätsmanagement)

Die IQE-Steuerungsgruppe ist verantwortlich für den fortlaufenden Prozess der interkulturellen Öffnung und der interkulturellen Qualitätsentwicklung (IQE) in den Einrichtungen der Diakonie Hasenberg. Die Steuerungsgruppe empfiehlt dem Vorstand jährliche Ziele und Maßnahmen. Die Teilnehmenden organisieren regelmäßige Fachveranstaltungen und bauen eine Datenbank für fachliche Informationen auf.

Die IQE-Steuerungsgruppe ist so besetzt, dass alle Fachbereiche und Hierarchieebenen vertreten sind: Die ausgebildeten IQE-Trainerinnen und -trainer, Bereichsleitungen sowie interessierte Mitarbeitende aus den Einrichtungen. Von den IQE-Trainerinnen und -trainern werden jährliche Inhouseschulungen und -trainings sowie auf Nachfrage kollegiale Beratung angeboten.

Wer: alle Mitarbeitenden

Ansprechperson: Oliver Freiling
oder Dr. Stefan Fröba,
freiling@diakonie-hasenberg.de
froeba@diakonie-hasenberg.de

Treffen: Drei- bis viermal im Jahr



Steuerungsgruppe GWÖ Gemeinwohlökonomie

Wir möchten künftig den Mehrwert unseres Tuns für unsere Gesellschaft und Natur durch eine Gemeinwohlbilanz nachweisen und unseren Beitrag zum Gemeinwohl messen. Wir wissen, dass dieses Vorhaben mehrere Jahre andauert, möchten aber unbedingt den Anstoß zu einer Handlungsänderung schon heute setzen.

Ein verantwortungsvoller Umgang mit der Natur und den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen ist eine Maxime unseres Handelns. Wir übernehmen Verantwortung für Gesellschaft und Natur. In unseren Einrichtungen leben wir die Verantwortung für Mensch, Gesellschaft und Natur und setzen erfolgreich verschiedene Maßnahmen um.

Wir haben einrichtungsübergreifend unsere Treibhausemissionen durch die Umstellung auf Ökostrom zunehmend reduziert und auch den Kraftstoffverbrauch erheblich durch eine teilweise Umstellung unseres Fuhrparks auf Elektromobilität gesenkt. Neben ökologischen Aspekten gelten auch Solidarität und Gerechtigkeit, Transparenz und Mitentscheidung sowie die Menschenwürde als Wertemaßstäbe, mit denen wir die Wirksamkeit unsere Angebote und Maßnahmen regelmäßig bewerten.

In München sind wir der erste soziale Träger, der sich dieser Herausforderung stellt. Wir hoffen, dass das Projekt in die Stadtgesellschaft und die soziale Landschaft hinaus wirkt.

Wir haben festgestellt, dass die Grundsätze der GWÖ unsere ökonomischen und ökologischen Ziele sowie unsere christlichen Werte im Hinblick auf ein Wertesystem für eine nachhaltige Gesellschaft ergänzen.

In einer GWÖ-Steuerungsgruppe organisieren und planen wir die notwendigen Etappen auf unserem Weg zur GWÖ.

In der GWÖ-Steuerungsgruppe sind vertreten: die Vorstände, teilweise die Mitglieder der QMB-Runde sowie Mitarbeitende als Vertretungen aus den verschiedenen Bereichen.

Die GWÖ-Steuerungsgruppe trifft sich in regelmäßigen Abständen und bereitet zunächst den Weg für alle Einrichtungen der Diakonie Hasenberg1 zu einer Gemeinwohlbilanz vor.

Wer: alle Mitarbeitenden

Ansprechperson: Dr. Stefan Fröba,
froeba@diakonie-hasenberg1.de

Treffen: Vier- bis fünfmal im Jahr



Mitgliederversammlung

Sind Sie schon Mitglied in unserem Verein? Wie in jedem Verein ist es auch bei der Diakonie Hasenberg! möglich, als Vereinsmitglied einzutreten. Das Besondere: Vereinsmitglieder können auch Mitarbeitende aus dem Verein werden! Damit obliegt den Mitarbeitenden eine besondere Möglichkeit der Mitbestimmung. Jedes Mitglied hat in der Mitgliederversammlung eine Stimme. Die Mitgliederversammlung ist oberstes beschlussfassendes Organ des Vereins und findet einmal im Jahr statt. Wenn Sie Mitglied sind, werden Sie jährlich im Herbst zur Mitgliederversammlung eingeladen und bekommen das Protokoll der Mitgliederversammlung zugeschickt.

Die Aufnahme in den Verein erfolgt mithilfe eines schriftlichen Aufnahmeantrages, der sogenannten „Mitglieder Beitritts-erklärung“. Diese finden Sie auf [orgavision](#). Mit dem Mitgliedsbeitrag von jährlich 15 Euro unterstützen Sie unseren Verein.

Das Team der Auditor*innen

Interne Audits stellen in der Diakonie Hasenberg! ein hilfreiches Instrument zur Verbesserung bestehender Prozessabläufe dar. Unverzichtbar sind Interne Auditorinnen und Auditoren mittlerweile für die regelmäßige Durchführung interner Audits und zur Vorbereitung von Qualitätszirkeln und internen Audits für Zertifizierungen durch externe Prüfdienste.

Interessierte Mitarbeitende sind nach einer absolvierten zweitägigen praxisnahen Auditorenschulung qualifiziert, interne Prozessaudits in Einrichtungen der Diakonie Hasenberg! durchzuführen. Sie beherrschen fachliche und methodische Grundlagen eines prozessorientierten QM-Systems, planen in Teams Auditprogramme und führen diese eigenverantwortlich durch.

Auditor*innen sind qualifiziert, in der eigenen Einrichtung/Abteilung QM-Prozesse (als Qualitätsbeauftragte) zu begleiten. Sie treffen sich zweimal jährlich, um den Auditplan vor- und nachzubereiten und fachliche Standards weiterzuentwickeln.

Wer: Alle Mitarbeitenden

Kontakt: qmb@diakonie-hasenberg!

Treffen: Zweimal im Jahr

Weitere Möglichkeiten



Mitarbeitenden-Forum

Im Mitarbeitenden-Forum, das einmal jährlich stattfindet, informieren die Vorstände zu aktuellen Themen, zum Beispiel dem Jahresabschluss oder die Eröffnung neuer Einrichtungen. Das Mitarbeitenden-Forum findet im Wichern-Zentrum statt.

Wer kann kommen: Alle, Einladung erfolgt termingerecht durch die Vorstände
Turnus: Einmal im Jahr



Mitarbeitendenversammlung

Die Mitarbeitendenversammlung wird einmal jährlich von der Mitarbeitendenvertretung (MAV) ausgerichtet und findet im Wichern-Zentrum statt. Die gewählte Vertretung informiert zum Beispiel über Themen zu neuen Richtlinien in Arbeitsverträgen und vieles mehr.

Wer: Alle Mitarbeitenden, Einladung erfolgt termingerecht durch die MAV
Turnus: Einmal im Jahr



QM-Steuerungsgruppe (Qualitätsmanagement)

Die Mitglieder der QM-Steuerungsgruppe (ein Mitglied des Vorstands, alle Bereichs-QMBs, je Bereich ein bis zwei interessierte Mitarbeitende) treffen sich viermal jährlich, um zentrale Qualitätsdaten auszuwerten und auf dieser Basis das Qualitätsmanagementsystem für die gesamte Diakonie Hasenberg weiterzuentwickeln. Der QM-Steuerungsgruppe obliegt dabei die Aufgabe der Erstellung und Überprüfung eines jährlichen Maßnahmen- und Prioritätenplans, der Freigabe der QM-Ergebnisse, der Einleitung von Maßnahmen zur Förderung des Qualitätsbewusstseins in der Diakonie Hasenberg, der Einrichtung von Qualitätszirkeln sowie die Erstellung des jährlichen Auditplans.

Wer: alle Mitarbeitenden
Ansprechperson: die jeweilige Bereichsleitung
Treffen: Viermal im Jahr

Lebendige Unternehmenskultur

Gemeinsame Werte schaffen Vertrauen, durch Partizipation ziehen alle Mitarbeitenden an einem Strang. Wir sind stolz, dass wir für unsere Mitarbeitenden eine gute und verlässliche Arbeitgeberin sind. Immerhin gehören wir zu den mitarbeitendenfreundlichsten Arbeitgebern Bayerns – das belegen unsere regelmäßigen Umfragen, aber auch das unabhängige Beratungsinstitut Great Place to Work hat unsere besondere Arbeitsplatzkultur 2019 ausgezeichnet.

Unser Motto *zusammen. tun.* leben wir in vielen Bereichen. Gemeinsam feiern ist uns wichtig. Und so kommen unsere Mitarbeitenden nicht nur bei Mitarbeitendenversammlungen zusammen, sondern auch zu Eröffnungsfeiern und Jubiläen und auch unseren traditionellen Sommer- und Adventsfesten.

zusammen. feiern. ist ein Motto in der Diakonie Hasenberg, das ernst genommen wird. Wir legen Wert darauf, dass sich Mitarbeitende auch außerhalb des direkten Arbeitsumfeldes begegnen können. Feste und Feiern tragen dazu bei, den wertschätzenden Umgang miteinander „zu leben“ und die Kolleginnen und Kollegen in entspannter Atmosphäre kennen zu lernen. Beispiele hierfür sind unter anderem das Sommerfest und die Adventsfeier.





Benefits im Überblick

Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeitenden bei uns wohlfühlen. Deshalb bieten wir ihnen verschiedene Leistungen und Vergünstigungen an, die das Leben nicht nur erleichtern, sondern das Zusammenarbeiten oft auch schöner machen. **Jetzt – und im Alter.**



Unternehmenskultur

Gemeinsame Werte schaffen Vertrauen, Partizipation eine offene Unternehmenskultur, durch die alle Mitarbeitenden an einem Strang ziehen.

Aber auch Willkommenstage, ein umfangreiches Informationssystem, transparentes Wissensmanagement und vielfältige Beteiligungsmöglichkeiten machen uns zu einem großartigen Arbeitsplatz.



Konfliktnavigator*innen

Wenn engagierte Menschen zusammen arbeiten, kann es auch einmal zu Konflikten kommen.

In der Diakonie HasenbergI unterstützen sogenannte Navigator*innen (Mitarbeitende) die Kolleg*innen bei der Sortierung und Klärung von Konflikten. **Für ein gutes Miteinander.**



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden ist der Diakonie HasenbergI wichtig. Neben verschiedenen Trainings und Maßnahmen für die körperliche Gesundheit (JobRad, B2Run) haben wir auch die psychische Entlastung im Blick.



Großes Angebot an Fort- und Weiterbildungen

Wir vertrauen auf das Wissen unserer Mitarbeitenden. Deshalb unterstützen wir sie mit einem großen Weiterbildungsangebot, wenn sie ihre Fach-, Sozial- oder Methodenkompetenz weiter ausbauen möchten.



Langjährige Erfahrung, fachliche Breite

Wir sind stolz auf unsere Wurzeln. Seit über 50 Jahren stehen wir in mittlerweile mehr als 60 Einrichtungen für christliche Werte und hervorragende Soziale Arbeit. Noch immer sind die Wege zwischen unseren Einrichtungen und Projekten kurz. Wir arbeiten sehr vernetzt und einrichtungsübergreifend – für unsere Klient*innen, aber auch für alle Mitarbeitenden.



Urlaub

Unsere Mitarbeitenden geben für ihre Klient*innen alles und sind auch für ihre Kolleg*innen wertvolle Ansprechpersonen. Um sich ausreichend erholen zu können, bieten wir unseren Mitarbeitenden 31 Urlaubstage. Wenn nötig, ist ein Freizeitausgleich natürlich auch immer möglich.



Gemeinsam feiern ...

... ist uns wichtig. Und so kommen unsere Mitarbeitenden nicht nur bei Mitarbeitendenversammlungen zusammen, sondern auch zu Eröffnungsfeiern und Jubiläen und auch unseren traditionellen Sommer- und Adventsfesten.

zusammen. wachsen.

**Kindertageseinrichtungen
Kinder, Jugend und Familie**

zusammen. weiterkommen.

Arbeitswelt und Jugendhilfe

zusammen. gestalten.

**Sozialpsychiatrie, Senioren-
und Stadtteilarbeit**

zusammen. tun.

Geschäftsstelle

Diakonie Hasenberg e.V.

Geschäftsstelle

Stanigplatz 10, 80933 München

Tel. 089 452 235 100

Fax 089 452 235 139

info@diakonie-hasenberg.de

www.diakonie-hasenberg.de

www.facebook.com/diakonie.hasenberg/

Spendenkonto:

Bank für Sozialwirtschaft

Spendenkonto: 48 48 000

BLZ: 700 205 00

IBAN: DE91 7002 0500 0004 8480 00

BIC: BFSWDE33MUE